



Livelli: no alle discriminazioni, per aumenti salariali uguali



Nelle scorse settimane Telecom ha provveduto ad assegnare l'ultima parte dei livelli 5 previsti dall'accordo del 2005. Diversi lavoratori, sia giovani sia anziani, sono rimasti delusi perché non hanno ottenuto il livello.

L'accordo siglato nel 2005 dai confederali ha portato, indubbiamente, un buon numero di passaggi di livello (sicuramente gran parte Telecom li avrebbe fatti comunque) ma questi sono incontrollabili, li gestisce a modo suo l'azienda: infatti, l'accordo prevede lo svolgimento completo di determinate attività, la cui assegnazione/certificazione è realizzata da sistemi e rilevazioni aziendali, ma soprattutto è vincolante il giudizio del capo. In alcuni casi i livelli sono andati ai lavoratori più "disponibili" ad eseguire gli ordini indipendentemente dalla professionalità/produttività, inoltre, l'accordo escludeva dai passaggi di livello i lavoratori più anziani prossimi alla pensione. Quindi ci sono casi in cui un lavoratore, anni fa, può non aver preso il livello perché troppo giovane e adesso non lo prenderà mai perché troppo vecchio...Un sistema così non regge perché non è possibile alcun controllo concreto da parte dei lavoratori/sindacati, ci devono essere regole certe.

Sul tema dei livelli e più generale del salario, data per scontata l'azione negativa delle aziende, è però opportuno evidenziare le responsabilità di Cgil-Cisl-Uil:

- Nel contratto fino a pochi anni fa i passaggi di livello in parte avvenivano per automatismo (per anzianità), in parte con esami; ora non più, perché son stati tolti?;
- Tutti gli aumenti contrattuali sono diversi tra i livelli, per cui un livello 6 o 7, che non sciopera né partecipa quasi mai, si prende un aumento maggiore dei lavoratori che lottano e partecipano alle iniziative sindacali, in questo modo si aumenta sempre di più il divario economico tra i livelli, specie tra quelli alti e i medio-bassi;
- Ricordiamo, specie ai più giovani, che da fine 2000 in poi, grazie al contratto firmato da Cgil-Cisl-Uil, i nuovi assunti prendono 250-300 euro in meno al mese a parità di livello.

La FLMUniti-CUB sostiene (e sosterrà anche nel prossimo rinnovo contrattuale):

- Passaggi di livello automatici dopo un certo numero di anni di permanenza nel livello (o tramite esami con commissione formata anche dai rappresentanti sindacali RSU);
- Aumenti salariali uguali per tutti, indipendentemente dal livello;
- Stipendio base e ferie dei giovani assunti dopo il 2000 uguale a quello dei lavoratori più anziani a parità di livello.

I lavoratori che pensano di essere stati esclusi dai passaggi 3-4 e 4-5 subendo delle discriminazioni possono rivolgersi al sindacato di base CUB per verificare la possibilità di una vertenza per ottenere il livello per il mancato rispetto di contratti e/o accordi.

I lavoratori esclusi dai passaggi di livelli possono - in ogni modo - rivolgersi alla CUB per verificare la possibilità di una causa per il livello superiore che la legge riconosce in determinati casi di mansioni superiori, indipendentemente dai contratti o dagli accordi.

Difendi i tuoi interessi in prima persona, lotta e organizzati con il sindacato di base CUB

Firenze, 19 dicembre 2008

FLMUniti-CUB Telecom

Federazione Lavoratori Metalmeccanici Uniti – Confederazione Unitaria di Base
Firenze, V. Guelfa 148 tel./fax 055/3200938 www.flmutim.it email: flmufi@flmutim.it - firenze@flmutim.it
Pistoia, Via Porta San Marco, 134 - tel./fax 057353027672 email: flmu.cub@virgilio.it