



Premi, Scioperi e inganni

In Toscana per aumentare l'adesione allo sciopero del 1° giugno i sindacati confederali e le loro RSU stilavano un comunicato dai toni allarmistici circa una possibile non erogazione del Premio di Risultato invitando quindi a partecipare allo sciopero anche per questo. Quindi alcuni lavoratori hanno scioperato per ottenere il premio, mentre ufficialmente lo sciopero era per tutt'altri motivi... oltre a non essere molto corretto nei confronti dei lavoratori, vista la qualità dell'accordo sottoscritto, se qualcuno si sente ingannato forse ne ha tutto il diritto:

Con il passaggio dal meccanismo di calcolo del PDR da consuntivo a quello di anticipo e saldo, **ai lavoratori di provenienza Telecom non sarà pagato alcun premio per il 2° semestre 2006**: in pratica 2 erogazioni per 18 mesi... con un bel risparmio per l'azienda (circa 70 milioni di euro). Il motivo di tutto ciò? da quello che ha riferito l'azienda alla stampa è il mancato raggiungimento dell'obiettivo del MOL 2006; ma quale obiettivo? Chi lo conosce?

Nel nuovo meccanismo i soldi che saranno dati a giugno sono a titolo di anticipo in relazione al 1° semestre 2007 poi a novembre questi soldi saranno erogati a saldo: decurtati in base alle assenze (malattie, scioperi, ecc.), ma se l'EBITDA dell'azienda del 1° semestre 2007 non supera il 90% del prefissato (ma di quale valore? Chi conosce l'obiettivo? Dove è consultabile?) non ci sarà alcuna erogazione del premio.

Una cosa è certa: il testo dell'accordo, come in passato (e per certi aspetti ancor di più), lascia ampia discrezionalità all'azienda senza alcun controllo da parte dei lavoratori e non brilla certo per chiarezza (perché i firmatari non impiegano un po' del loro tempo per venire a spiegarlo a tutti? Manca addirittura un comunicato ufficiale ai lavoratori...).

Per i colleghi ex Tim ovviamente la situazione non è più rosea, oltre probabilmente ad aver perso un semestre quando svariati rinnovi fa anch'essi passarono dal metodo a consuntivo a quello dell'anticipo e saldo, anche loro devono pagare "l'obolo" all'azienda presumibilmente per il MOL mancato (anche in questo caso, chi conosce gli obiettivi prefissati e raggiunti? Quale genere di controllo può fare il singolo lavoratore di ciò che avviene alle sue spalle?), in questo caso la buona sorte ha voluto che nel loro premio il MOL pesasse soltanto il 40% quindi dovranno (x un 5°liv) restituire 400 euro (369 per un 4° liv.), generosamente dilazionati in 4 semestri, a partire da novembre 2007....

Ma le sorprese non sono finite: come erogazioni del 2007 i lavoratori ex TIM prenderanno molto meno (circa 350 euro per un 5° liv. e 320 per un 4° liv.) dei colleghi Telecom; per quale motivo? non siamo tutti dipendenti Telecom da oltre un anno????

E' anche il caso di ribadire GRAZIE TRIPLICE SINDACALE per aver firmato l'accordo in ritardo, **senza la consultazione dei lavoratori** e senza coinvolgere tutti i delegati RSU, legittimi titolari della contrattazione del Premio, che strano....

Come se non bastasse, sempre da notizie di stampa, pare che i manager nel 2006 abbiano centrato tutti gli obiettivi e quindi abbiano incassato tutti i loro premi nel 2007 (40 milioni di euro) ed anzi abbiano stanziato altri 55 milioni extra (finanziati dal premio mancato dei dipendenti?) per le buonuscite dei dirigenti in occasione del cambio di proprietà.... per la serie: al danno la beffa!!!.

FLMUniti-CUB Telecomunicazioni

giugno 2007

Federazione Lavoratori Metalmeccanici Uniti – Confederazione Unitaria di Base
Firenze, Via Galliano 107 tel./fax 055/3200938 www.flmutim.it
email: flmufi@flmutim.it - firenze@flmutim.it