UIR
Unione degli Industriali
e delle imprese di Roma

VERBALE DI RIUNIONE
(L. n. 428/90 Art. 47)

Addì 27 Febbraio 2006, in Roma, presso la sede dell'Unione degli Industriali e delle imprese di Roma, si sono incontrati

le Soc. Telecom Italia S.p.A. e Tim Italia S.p.A., assistite dall'Unione degli Industriali e delle imprese di Roma

E

La SLC CGIL – FISTEL CISL – UILCOM UIL Nazionali e Territoriali, unitamente alle R.S.U. di Telecom Italia S.p.A. e di Tim Italia S.p.A.

per esperire la procedura di cui all' art. 47 della Legge n. 428/90 in merito all'intenzione di Telecom Italia S.p.A. di procedere alla fusione per incorporazione della Soc. Tim Italia S.p.A.

Nel corso della riunione del 17 febbraio u.s. e di quella odierna sono stati approfonditi, esaminati e discussi i motivi alla base di detta decisione nonché le conseguenze economiche, giuridiche e sociali relative ai lavoratori interessati come da lettera introduttiva della procedura.

E' stato in particolare confermato che l'operazione si perfezionerà non prima del 1° marzo 2006 e che interesserà tutti i dipendenti della Soc. Tim Italia, i cui i rapporti di lavoro alla stessa data verranno trasferiti in continuità secondo quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge, con l'applicazione della contrattazione collettiva e delle prassi vigenti in Telecom Italia S.p.A..

Le Parti si impegnano ad effettuare uno specifico confronto in merito all'armonizzazione dei trattamenti in vigore in Tim Italia S.p.a. con quelli applicati in Telecom Italia S.p.A..

Con la sottoscrizione del presente verbale, le parti si danno atto di aver esperito in ogni suo aspetto la procedura di cui al citato art. 47 della Legge n. 428/90.

Letto, confermato e sottoscritto.

p. l'UNIONE DEGLI INDUSTRIALI E DELLE IMPRESE DI ROMA

p. la TELECOM ITALIA S.p.A.

p. la TIM ITALIA S.p.A.

p. la SLC CGIL – FISTEL CISL – UILCOM UIL

p. le R.S.U.

UIR
Unione degli Industriali
e delle imprese di Roma

Ilotes.

VERBALE DI ACCORDO

Addì 27 Febbraio 2006, in Roma presso la Sede dell'Unione degli Industriali e delle imprese di Roma, si sono incontrati:

le soc. TIM Italia S.p.A. e Telecom Italia S.p.A., assistite dall'Unione degli Industriali e delle imprese di Roma

e

la SLC CGIL, FISTel CISL e UILCOM UIL Nazionali e Territoriali unitamente alle R.S.U. di TIM Italia e Telecom Italia.

Premesso che:

- in data odierna è stato sottoscritto un verbale di riunione con il quale le Parti hanno esperito positivamente la procedura *ex* art. 47 della legge n. 428/90 relativa alla fusione per incorporazione di TIM Italia S.p.A in Telecom Italia S.p.A;
- le Parti si sono impegnate ad effettuare l'armonizzazione dei trattamenti applicati in TIM Italia S.p.A. con quelli in vigore in Telecom Italia S.p.A.

tutto ciò premesso, si è convenuto quanto segue.

A tutto il personale di TIM Italia S.p.A. che sarà trasferito alla data del 1° Marzo 2006 in Telecom Italia S.p.A., verrà applicata la contrattazione collettiva in vigore in Telecom Italia S.p.A. e quanto di seguito definito:

Orario di lavoro

La durata settimanale del normale orario di lavoro sarà quella attualmente vigente in Telecom Italia S.p.A. (38 ore e 10 minuti). Per il personale partecipante a turnazioni per la copertura di un arco orario giornaliero almeno pari a 15 ore, la durata settimanale del normale orario di lavoro sarà di 37 ore e 40 minuti.
Ai fini dell'adozione del suddetto orario di lavoro, saranno utilizzate a compensazione 8 ore di riduzione orario (RO).

Pertanto l'orario di lavoro per il personale interessato al trasferimento sarà riarticolato in coerenza con quanto indicato precedentemente.

Ai lavoratori interessati saranno liquidati, con le prime competenze utilizzabili, i permessi a titolo di riduzione dell'orario di lavoro, con riferimento alla quota maturata sino alla data del 28 Febbraio 2006. Nell'ipotesi di utilizzo dei permessi di cui sopra in misura superiore a quella maturata alla data del 28 Febbraio 2006, si procederà al conguaglio con le ore spettanti a titolo di *ex* festività.

Esclusivamente per il personale di Direzione Generale di Roma, si applicherà il regime di flessibilità in essere per le sedi Operations insistenti nello stesso comune.

Inquadramento

Il personale di TIM Italia S.p.A., in servizio alla data del 28 Febbraio, inquadrato al 3° livello ed operante nell'ambito delle funzioni commerciali, amministrative o tecniche, trascorsi 36 mesi di effettivo servizio, potrà essere inquadrato al livello 4° previa valutazione aziendale, in coerenza con le norme di raccordo previgenti in TIM Italia S.p.A..

Premio di risultato

Le Parti concordano in via transitoria, per il personale in servizio alla data del 28 Febbraio 2006, la proroga dell'accordo del 17 Luglio 2001 relativo al Premio di Risultato in TIM Italia S.p.A., fino alla data di rinnovo del Premio di Risultato in Telecom Italia S.p.A. e comunque non oltre la data del 31 Dicembre 2006.
Analogamente per il personale operante con contratto di somministrazione e per il personale con contratto a tempo determinato, in servizio alla data del 28 Febbraio 2006, si intende prorogato l'Accordo del 8 Giugno 2005 secondo i criteri e le modalità indicati al secondo alinea dell'accordo medesimo.
Le Parti si impegnano ad incontrarsi in sede di Osservatorio sul Premio di Risultato al fine di disciplinare la corretta applicazione della proroga dei citati accordi.

RSU e RLS

Le Rappresentanze Sindacali Unitarie e i Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza di TIM Italia S.p.A. confluiranno nelle Unità Produttive di Operations nei territori di appartenenza. Le RSU e gli RLS di TIM Italia S.p.A. saranno mantenuti in carica sino alla scadenza del mandato previsto per le RSU e gli RLS di Telecom Italia S.p.A.

Telelavoro

Ferma restando l'applicazione dell'accordo del 14 Novembre 1997 di TIM Italia S.p.A. in materia di telelavoro, a seguito della confluenza dei lavoratori interessati in Telecom Italia S.p.A., la sede di lavoro cui sarà assegnato il dipendente sarà il centro di lavoro (Network Unit) più vicino all'area operativa di sua competenza.

Disposizioni finali

Le Parti concordano che la presente intesa, salvo quanto diversamente disposto, annulla e sostituisce gli accordi e le prassi attualmente vigenti in TIM Italia S.p.A.

Ai fini della verifica dell'applicazione del presente accordo, le Parti si incontreranno entro il 30 giugno 2006.

Nota a verbale

Su richiesta delle C.O.SS. Telecom Italia S.p.A., nel confermarne il mantenimento al personale interessato alla fusione, dichiara che i trattamenti relativi ai permessi pre-parto e ai permessi per le lavoratrici/lavoratori con figli fino all'età di 8 anni (TIMMAMMA-PAPA') saranno estesi quanto prima al personale Telecom Italia S.p.A., secondo le modalità e i criteri attualmente in vigore in Tim Italia S.p.A..

Letto confermato e sottoscritto

p. UNIONE DEGLI INDUSTRIALI E DELLE IMPRESE DI ROMA

p. TELECOM ITALIA S.p.A.

p. TIM ITALIA S.P.A.

p. SLC CGIL

p. FISTEL CISL

p. UILCOM UIL

p. le RSU