



Venerdì 4 Luglio Sciopero in Telecom



2 ore a fine turno (anche per i part time, con modalità diverse nel Lazio) **Contro i 5.000 esuberanti e non solo**

L'ennesima ristrutturazione Telecom volta a contenere i costi prevede, come al solito, grosse ricadute occupazionali e normative che peggioreranno la vita dei lavoratori. Il piano prevede una prima fase di 5.000 esuberanti entro fine 2010. **Ancora non è chiaro come Telecom intende effettuare questa riduzione del personale, pure Cgil-Cisl-Uil, che hanno avuto incontri recenti con l'azienda, non lo dicono. Le uniche informazioni nel merito vengono dalla stessa Telecom con il presidente Galateri di Genola che parla di "una gestione degli efficientamenti abbastanza morbida come successo in passato"; diciamo noi, tramite il ricorso alla mobilità ed eventuali nuove esternalizzazioni.**

La FLMUniti-CUB vuol dire basta all'ennesimo Garrotamento dei lavoratori che a causa delle politiche nazionali, aziendali e sindacali fino ad ora attuate hanno impoverito l'azienda e penalizzato drammaticamente i lavoratori. I governi degli ultimi decenni hanno fatto sì che poche persone potessero sperperare un patrimonio a discapito della collettività. Il tutto è stato reso possibile anche con leggi e accordi sindacali ad hoc come le esternalizzazioni ed il ricorso alla cassa integrazione/mobilità che grava sulla collettività (INPS).

Cgil-Cisl-Uil dicono che non c'è la mobilità accompagnata alla pensione che gli Esuberanti sono Licenziamenti che i primi a perdere il posto saranno gli interinali e gli apprendisti. Ma:

- 1) La cosa a cui mirano è la conoscenza (e la sottoscrizione) del "piano industriale" e la conquista del mitico "tavolo", poi dicono si può anche parlare di come gestire gli esuberanti... E quindi gli esuberanti "gestiti" (tramite il solito accordo sindacale magari dopo un sciopero) vanno bene!
- 2) Gli interinali è da mo' che non vengono confermati, i confederali avrebbero dovuto lasciare meno libertà all'azienda non recependo in toto la legge Biagi nel Contratto.
- 3) Gli apprendisti, quasi tutti nella rete, crediamo che avranno gli stessi rischi di non conferma che ci sono sempre stati finora, oltretutto non è facile immaginare che Telecom allontani dei giovani tecnici che acquisiscono una professionalità dopo 4 anni di addestramento, hanno costi inferiori e maggior flessibilità di un tecnico di 45/50 anni.
- 4) E' bene ricordare che Cgil-Cisl-Uil hanno assecondato il drastico calo dell'occupazione con la firma di accordi che hanno determinato: esternalizzazioni (Automezzi, Logistica, ecc.), cassa integrazione (circa 800 colleghi di Roma e Torino per alcuni mesi tra il 2000 e il 2001), trasferimenti e un uso massiccio della mobilità. Ricordiamo, per esempio, gli accordi del 1° agosto 1995, 28 marzo 2000 e l'ultimo "piano industriale" firmato il 7 novembre 2005 con la collocazione in mobilità sino al 31 dicembre 2007.

La storia si ripete ed il sindacato FLMUniti-CUB ritiene che il risanamento non debba passare attraverso il taglio del personale ed il peggioramento delle sue condizioni salariali e normative più o meno "morbido" e "concordato" con Cgil-Cisl-Uil. Contro nuove esternalizzazioni, mobilità e/o cassa integrazione il sindacato di base proclama una prima iniziativa di lotta chiamando i lavoratori allo SCIOPERO il 4 luglio le ultime 2 ore di ogni turno.

Firenze, giugno 2008

**Federazione Lavoratori Metalmeccanici Uniti – Confederazione Unitaria di Base www.flmutim.it www.cub.it
Firenze, V. Galliano 107 tel./fax 055/3200938 email: flmufi@flmutim.it firenze@flmutim.it**